

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МАУК ГДК

от 23.11.2017 № 37п.1.04



Директор

*Власова*

А.А. Власова

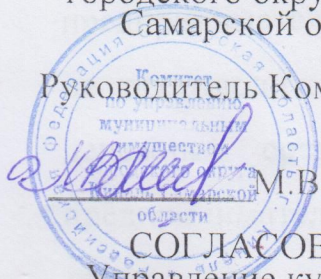
**Изменения № 1  
в ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях оплаты труда работников (за исключением  
руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)  
муниципального автономного учреждения культуры  
городского округа Кинель Самарской области  
«Городской Дом культуры»**

СОГЛАСОВАНО:

Комитет по управлению  
муниципальным имуществом  
городского округа Кинель  
Самарской области

Руководитель Комитета



*М.В. Максимов*  
М.В. Максимов

СОГЛАСОВАНО:

Управление культуры и  
молодежной политики  
администрации городского  
округа Кинель Самарской  
области

Руководитель

*И.А. Васева*  
И.А. Васева



Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда работников (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) муниципального автономного учреждения культуры городского округа Кинель Самарской области «Городской Дом культуры» (далее – Положение) следующие изменения:

1. подпункт 4.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам Учреждения выплачивается премия по итогам работы за квартал, 9 месяцев, год за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения при условии наличия у Учреждения доходов от оказания платных услуг и средств от иной приносящей доход деятельности.»;

2. подпункт 4.2.3. после абзаца 8 дополнить абзацами 9,10 следующего содержания:

« - участие в работе по развитию и разнообразию платных услуг Учреждения;

- размер дохода Учреждения от оказания платных услуг и средств от иной приносящей доход деятельности.»;

3. подпункт 4.2.5. дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата премии по итогам работы за квартал за квартал, 9 месяцев, год работникам Учреждения за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения, не производится при отсутствии документов, подтверждающих наличие денежных средств на лицевом счете Учреждения, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения, а также при наличии у Учреждения просроченной кредиторской задолженности за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

В случае применения к работнику Учреждения дисциплинарного взыскания премия по итогам работы за квартал за квартал, 9 месяцев, год за

счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения, не производится до момента снятия дисциплинарного взыскания либо до истечения срока его действия»;

4. пункт 5.1. изложить в новой редакции:

«5.1. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.»;

5. В пункте 5.3. слова «Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются не более 30% должностного оклада» - исключить;

6. подпункт 6.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«- в случае утраты имущества в результате пожара или других стихийных бедствий.».

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено

печатью Три

(3) листов

( цифрой и прописью)

Директор МАУК ГДК

*Власова*

Власова А.А.

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

